

Sistem Rekrutmen Pencarian Karyawan Multi Platfrom Web dan Android

Rian Anggara*¹, Salamun², Ira Puspita Sari³

^{1,2,3}.Teknik Informatika, Universitas Abdrurab

e-mail: *riananggaraaa@gmail.com, salamun@univrab.ac.id, ira.puspita.sari@univrab.ac.id

Abstract – The Pekanbaru City Manpower Office is a government agency tasked with controlling and supervising the manpower sector which is located on Jalan Samarinda No. 29 Tangkerang Pekanbaru, In 2021 there are 469 companies registered with the Pekanbaru City Manpower Office, which are included and registered at the Pekanbaru City Manpower Office in the participation of companies that require workers. Usually in the search for employees, companies still use conventional methods when companies need employees, companies still provide information from newspapers and other print media or pay people so they have to pay first to find new employees, even job seekers who want to find an employee search process. and job search as above is still considered ineffective and inefficient. The rapid development of information technology encourages every individual or group to apply it in all activities of daily life. With the development of information technology, many agencies and communities have used technology to obtain information. One of the technological developments that has developed rapidly is Internet technology, including the development of websites and Android. By using the Internet, space and time constraints can be minimized. This means that information can be accessed anytime and anywhere in a matter of seconds.

Keyword – IDjobFinder, MySql, Android, Smartphone, Android Studio

Abstrak – Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru adalah suatu lembaga pemerintahan yang bertugas mengendalikan dan pengawasan di bidang ketenagakerjaan yang belokasi di Jalan Samarinda No. 29 Tangkerang pekanbaru, Pada Tahun 2021 Perusahaan yang terdaftar di Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru ada sebanyak 469 Perusahaan dari jumlah itu, yang termasuk dan terdata di Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru dalam kepesertaan Perusahaan yang membutuhkan tenaga kerja. Biasanya dalam pencarian karyawan perusahaan masih menggunakan cara-cara konvesional ketika perusahaan membutuhkan karyawan, perusahaan masih memberikan informasi dari koran dan media cetak lainnya atau membayar orang sehingga harus mengeluarkan biaya terlebih dahulu untuk mencari karyawan baru, bigitupun dengan pencari kerja yang ingin mencari proses pencarian karyawan dan pencarian pekerjaan seperti di atas dinilai masih kurang efektif dan tidak efisien. Perkembangan teknologi informasi yang semakin pesat mendorong setiap individu ataupun kelompok harus menerapkannya dalam segala aktivitas kehidupan sehari-hari. Dengan semakin berkembangnya teknologi informasi, banyak instansi dan masyarakat yang telah memanfaatkan teknologi untukmemperoleh informasi. Salah satu perkembangan teknologi yang telah berkembang dengan pesat yaitu teknologi Internet termasuk di dalamnya adalah perkembangan website dan android. Dengan menggunakan Internet, kendala ruang dan waktu dapat diminimalisasi. Artinya informasi dapat diakses kapanpun dan dimanapun dalam hitungan detik.

Kata Kunci – IDjobFinder, MySql, Android, Smartphone, Android Studio

I. PENDAHULUAN

Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru adalah suatu lembaga pemerintahan yang bertugas mengendalikan dan pengawasan di bidang ketenagakerjaan yang berlokasi di Jalan Samarinda No. 29 Tangkerang pekanbaru,[1] Pada Tahun 2021 Perusahaan yang terdaftar di Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru ada sebanyak 469 Perusahaan dari jumlah itu, yang termasuk dan terdata di Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru dalam kepesertaan Perusahaan yang membutuhkan tenaga kerja[2], [3]. Biasanya dalam pencarian karyawan perusahaan masih menggunakan cara-cara konvensional ketika perusahaan membutuhkan karyawan, perusahaan masih memberikan informasi dari koran dan media cetak lainnya atau membayar orang sehingga harus mengeluarkan biaya terlebih dahulu untuk mencari karyawan baru, bigitupun dengan pencari kerja yang ingin mencari pekerjaan masih mencari informasi di media cetak seperti koran dan media cetak lainnya, proses pencarian karyawan dan pencarian pekerjaan seperti di atas dinilai masih kurang efektif dan tidak efisien, sementara itu jumlah pencari kerja semakin meningkat sehingga mengakibatkan melonjaknya jumlah pengangguran[4]–[8].

Dari permasalahan yang telah diuraikan dan untuk kemudahan Perusahaan dalam pencarian karyawan yang ingin merekrut karyawan baru, maka di perlukan sebuah sistem yang terkompuserisasi[9], [10]. sistem ini berbasis web dan android, yaitu sistem pencarian karyawan. Sistem pencarian ini pencari kerja dapat melihat informasi lowongan dan mengirimkan data pribadi ke sistem, dan perusahaan dapat mengirimkan informasi lowongan dan mencari data pencari kerja yang sudah terdaftar di sistem sesuai dengan kebutuhan yang dibutuhkan oleh perusahaan sehingga perusahaan bisa merekrut langsung dengan melihat data pribadi pelamar kerja[11]–[13]. Adapun tujuan yang ingin dicapai pada penelitian skripsi ini adalah merancang sitem pencarian karyawan dan perusahaan bisa memberikan informasi lowongan pekerjaan untuk mencari karyawan baru. Pencari kerja dapat melihat lowongan dan mengirim data pribadi kesistem untuk melamar pekerjaan, maka penelitian ini memiliki hasil atau manfaat, yaitu mempermudah dalam memperoleh informasi pencarian karyawan untuk perusahaan dan pencari kerja[14], [15].

II. PENELITIAN YANG TERKAIT

Pada penelitian sebelumnya pembahasan Web e-recruitment dibuat untuk memudahkan calon pelamar untuk memilih pekerjaan yang sesuai dengan kompetensi yang dimiliki dan tanpa harus mendatangi perusahaan untuk mengirimkan berkas, Diharapkan web e-recruitment dapat mempermudah pihak HRD untuk mengolah data pelamar dan menilai portofolio pelamar yang masuk tanpa perlu mendata secara manual dalam bentuk berkas. Website e-recruitment dapat meminimalisir waktu dan biaya pengeluaran untuk proses rekrutmen karyawan baru [16].

III. METODE PENELITIAN

Kerangka penelitian adalah suatu uraian atau pernyataan tentang konsep pemecahan masalah yang diamati sehingga mendapatkan suatu tujuan tertentu. Untuk mempermudah dalam pengerjaan penelitian ini, maka penulis membuat kerangka kerja penelitian seperti pada gambar 1 berikut ini.



Gambar 1. Langkah Penelitian

Adapun penjelasan dari Gambar 1 Langkah Penelitian diatas adalah sebagai berikut :

1. Tahap Identifikasi

Peneliti mencari informasi bagaimana sistem informasi lowongan kerja yang digunakan oleh dinas tenaga kerja kota pekanbaru untuk memberikan informasi kepada perusahaan dan pencari kerja.

2. Pengumpulan data

Untuk mendapatkan data yang mendukung penelitian ini, penulis menggunakan pengumpulan data penelitian dengan dua metode yaitu metode observasi dan studi pustaka (literature).

a. Observasi

Dilakukan dengan melakukan pengamatan dan peninjauan langsung ke objek yang akan di teliti dalam hal ini adalah Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru mencari data yang relavan terkait dengan permasalahan yang ada

b. Penelitian kepustakaan

Yaitu melakukan penelitian di perpustakaan dengan cara mencari buku dan jurnal kemudian mempelajari literatur yang ada hubungannya dengan topik yang diteliti. Teori yang diteliti ini didapatkan yaitu dari pustaka, jurnal, internet, data dari Tata dinas tenaga kerja kota pekanbaru. Hal ini sangat berguna untuk pedoman dan referensi bagi penulis.

3. Tahap Perancangan

Tahap ini merencanakan apa saja yang akan dibuat dan dibutuhkan pada saat penelitian secara menyeluruh dan juga solusi-solusi untuk menyelesaikan permasalahan Tahap ini mulai merancang aplikasi dengan membuat flowchart dan design interface.

4. Tahap Pembuatan Program

Setelah mengetahui bagian apa-apa saja yang telah di tetapkan untuk dibuat, pada tahap ini aplikasi dibuat menggunakan rancangan-rancangan yang telah ada. Adapun bahan dan alat yang di butuhkan dalam merancang aplikasi Sistem Rekrutmen Pencarian Karyawan Multi Platfrom Web Dan Android, sehingga aplikasi yang dirancang dapat dibuat sesuai dengan yang diharapkan.

5. Tahap Pengujian Aplikasi

Setelah Program selesai, maka aplikasi siap dijalankan. Tahap ini meliputi uji coba aplikasi yang meliputi kesesuaian antara rancangan dan kemampuan sistem yang diharapkan dengan implementasi dan kemampuan sistem yang dihasilkan.

6. Perbaikan Aplikasi

Setelah melakukan pengujian terhadap aplikasi, tahap ini adalah tahap untuk memperbaiki kekurangan atau kesalahan yang ada pada aplikasi tersebut.

7. Implementasi

Implementasi yaitu proses penerapan Aplikasi System Rekrutmen Pencarian Karyawan Baru Multiplatform Web Dan Android.

IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

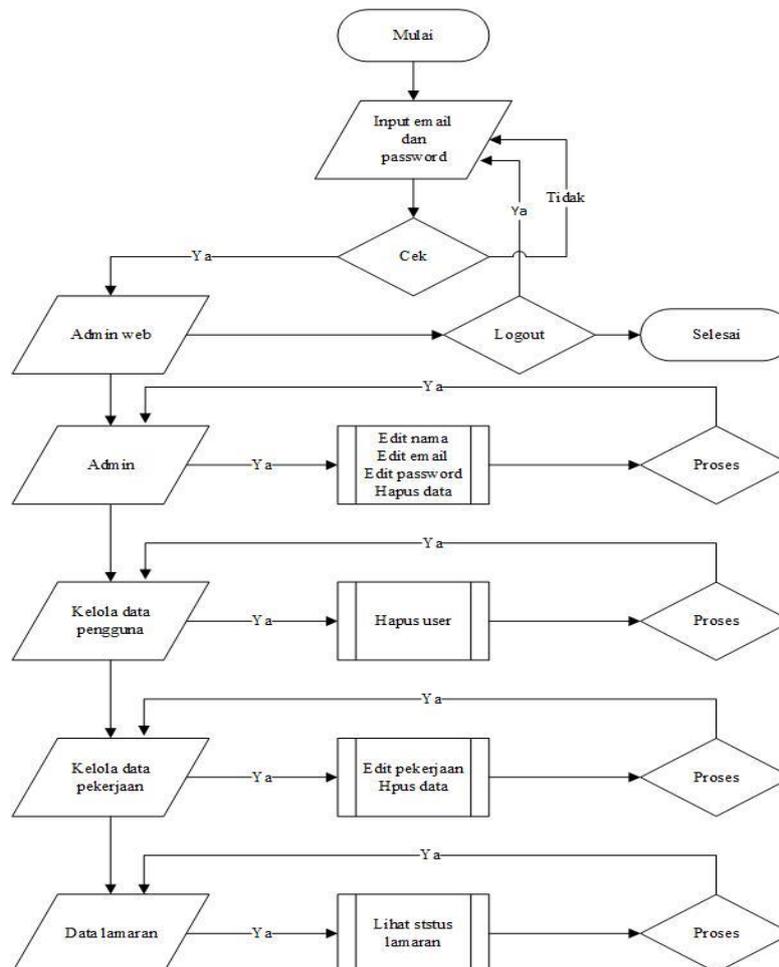
Hasil dan pembahasan dari penelitian ini mencakup proses pengolahan, pembuatan dan apa saja yang berhubungan dengan hasil penelitian misalnya seperti dibawah ini :

A. Flowchat

Pada tahapan ini pembuatan flowchart sistem yang dilakukan setelah tahapan desain dan perencanaan. Analisa sistem yang berjalan digunakan untuk memudahkan dalam melakukan pembuatan aplikasi yang detail, disamping itu juga memberikan gambaran tentang informasi apa saja yang dapat dihasilkan oleh sistem yang dirancang tersebut. Untuk lebih rinci, selanjutnya akan dijelaskan masing-masing alur dari flowchart system yang berjalan pada aplikasi. Pada flowchart sistem aplikasi ini menjelaskan aliran sistem dari aplikasi Sistem Rekrutmen Pencarian Karyawan Multi Platform Web Dan Android seperti Gambar 2 berikut:

a. Flowchart Admin Website

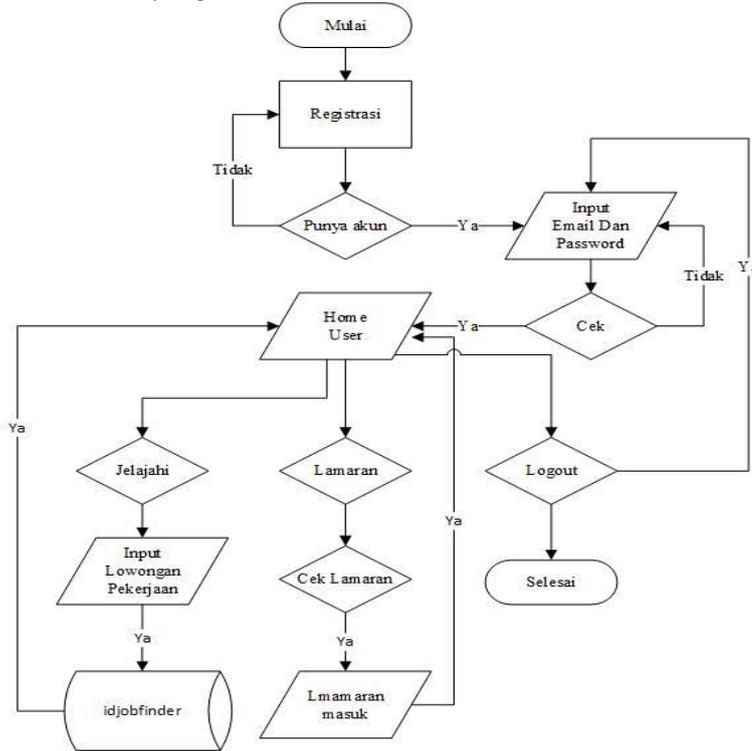
Admin website bertugas sebagai pengontrol jalannya administrasi secara keseluruhan. Fungsi dari admin web adalah mengelola data pengguna, data pekerjaan, data lamaran para pencari kerja.



Gambar 2. Flowchart Admin Website

b. Flowchart Pemberi Kerja Android

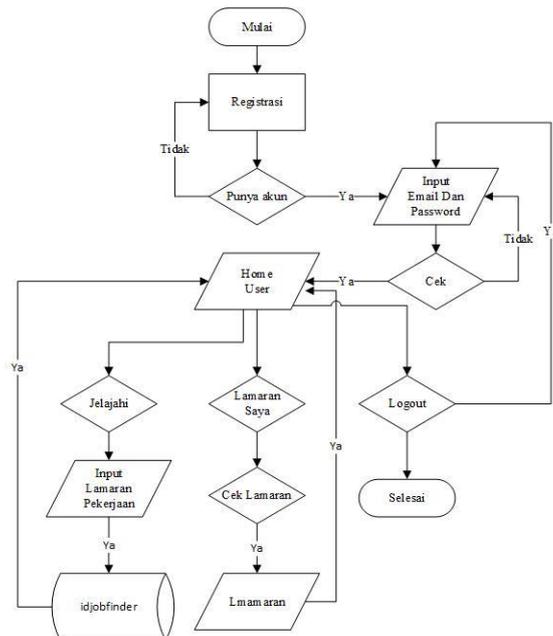
Alur kerja dari pemberi kerja android user akan melakukan proses registrasi, dan login menginputkan email dan password. Menu yang disediakan adalah menginput lowongan pekerjaan, melakukan proses cek lamaran dan rekapitulasi lamaran yang masuk.



Gambar 3. Flowchart Pemberi Kerja Android

c. Flowchart Pencari Kerja Android

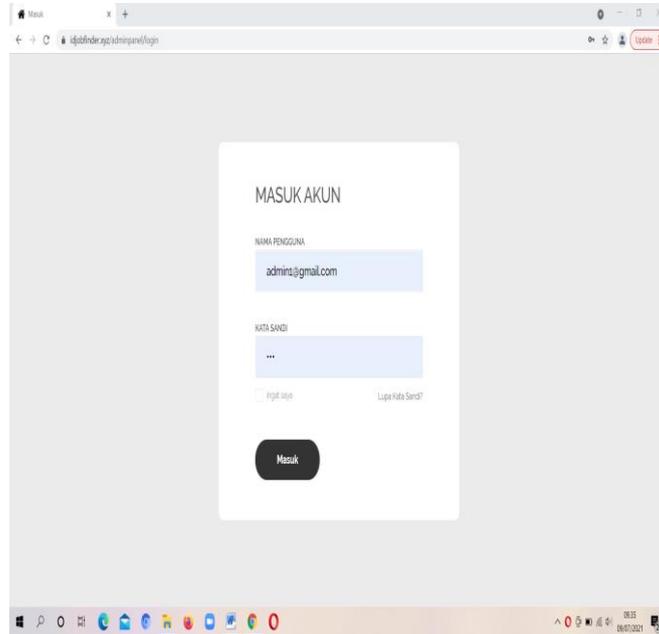
Pada alur kerja pencari kerja ini adalah melakukan proses registrasi, memasukkan email dan password dan menginputkan lamaran melalui info yang diberikan oleh pencari kerja.



Gambar 4. Flowchart Pencari Kerja Android

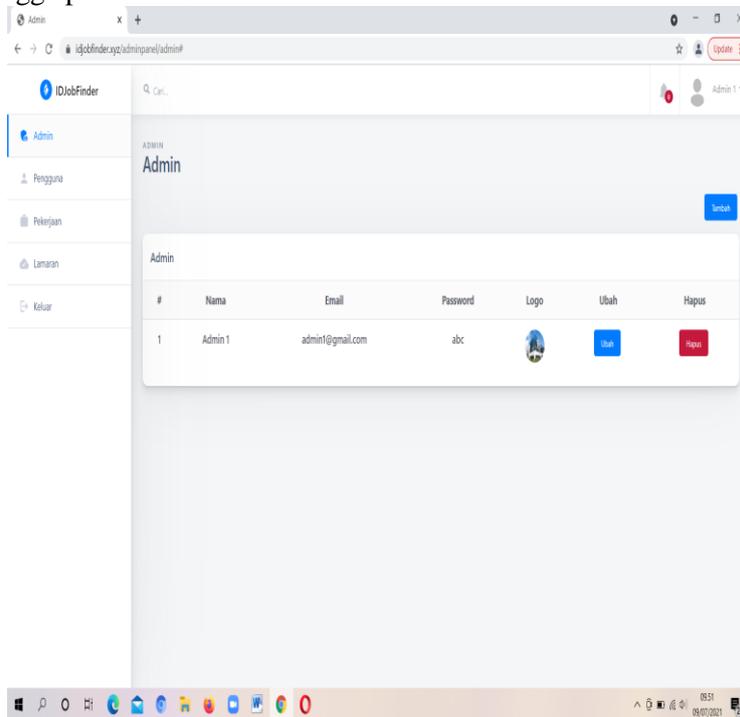
B. Implementasi

a. Pada halaman ini admin dapat login kesistem pada tampilan ini user dapat melakukan login berdasarkan user dan pasword yang sudah diinputkan dari proses registrasi sebelumnya.



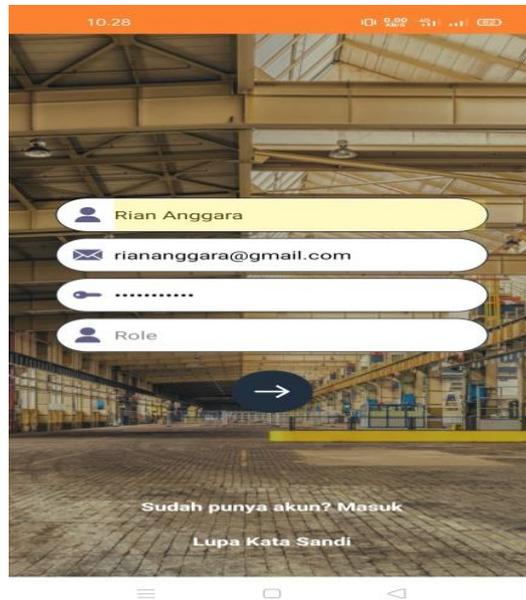
Gambar 5. Tampilan Halaman Login Admin Website

Pada halaman ini admin dapat mengontrol dan mengelolah data yang ada di aplikasi android, mulai dari surat lamaran yang masuk hingga proses rekrutment berakhir.



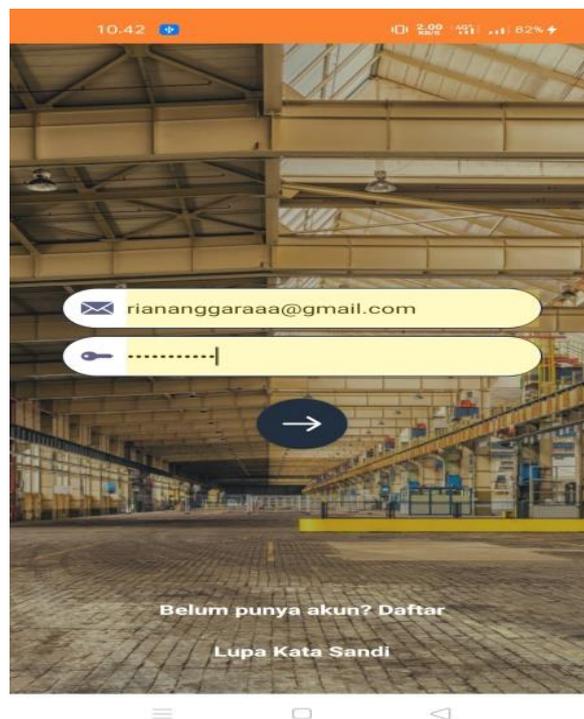
Gambar 6. Tampilan Home admin website

Pada halaman ini user bisa melakukan registrasi akun sesuai dengan kebutuhannya baik itu pemberi kerja ataupun pencari kerja.



Gambar 7. Halaman Registrasi Akun Android

Pada halaman ini user dapat melakukan login sesuai dengan username dan password, login dilakukan agar user dapat masuk ke dalam sistem.



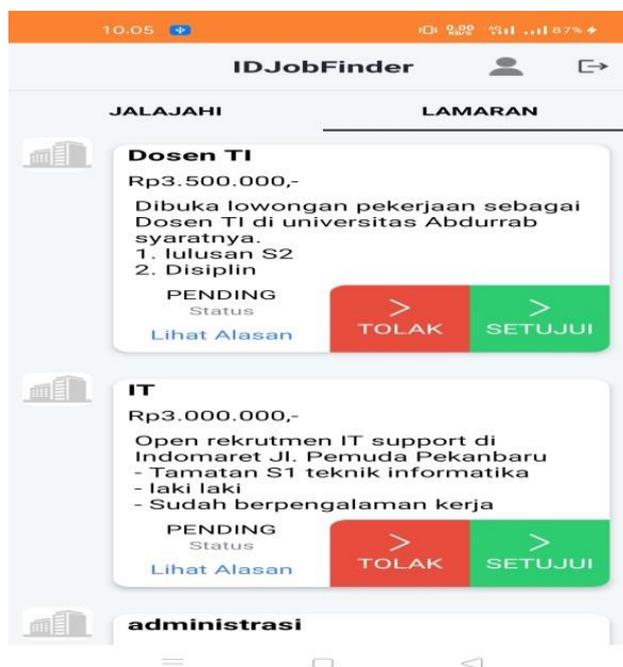
Gambar 8. Halaman Login User Android

Pada halaman ini user pemberi kerja dapat menginput lowongan pekerjaan sesuai dengan kebutuhannya untuk mencari karyawan baru



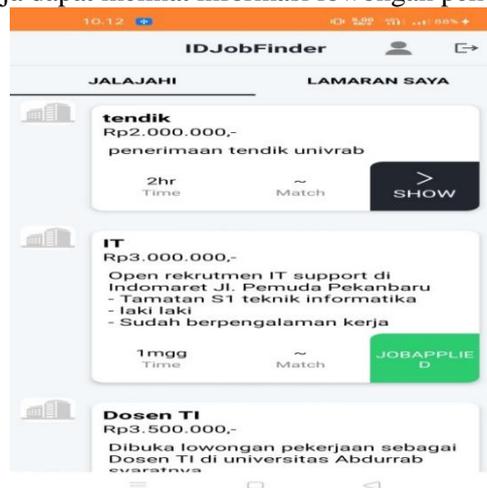
Gambar 9. Tambah Pekerjaan Perusahaan Android

Pada halaman ini user pemberi kerja disini dia dapat melihat data lamaran yang sudah masuk dan merekrut karyawan baru sesuai dengan kebutuhannya.



Gambar 10. Halaman Lamaran Perusahaan Android

Pada halaman ini user pencari kerja dapat melihat informasi lowongan pekerjaan



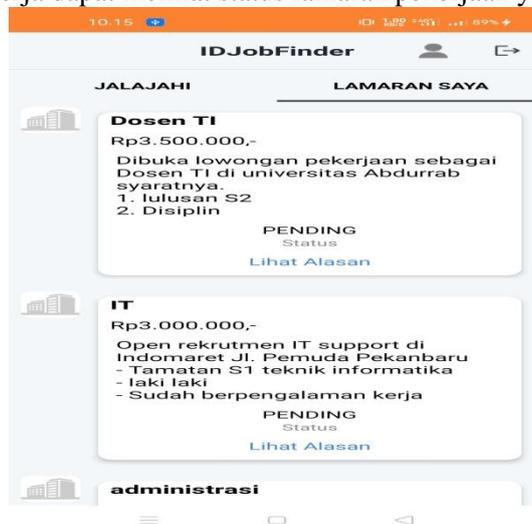
Gambar 11. Halaman Jelajahi Pencari Kerja Android

Pada halaman ini user pencari kerja dapat meninput data lamaran dangn menggunakan link google drive



Gambar 12. Halaman Kirim Lamaran

Pada halaman ini user pencari kerja dapat melihat status lamaran pekerjaan yang pernah dikirim



Gambar 13. Halaman Lamaran Saya Androi

V. KESIMPULAN

Dari penelitian dan pembahasan Aplikasi system rekrutmen pencarian karyawan multi platform web dan android ini maka penulis dapat mengambil beberapa kesimpulan yaitu melakukan riset, mengumpulkan data dan proses pembuatan Aplikasi system rekrutmen pencarian karyawan multi platform web dan android diharapkan dapat membantu tata usaha disnaker kota pekanbaru. Berdasarkan aplikasi system rekrutmen pencarian karyawan ini dapat membantu perusahaan dalam pencarian karyawan baru dan juga dapat membantu masyarakat dalam mencari pekerjaan dan aplikasi ini dapat bermanfaat bagi siapa saja yang menggunakannya dan dapat membantu.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] A. Aryanto, "Pembuatan Sistem Informasi Perpustakaan Smp Muhammadiyah 7 Surakarta," 2017.
- [2] M. Bestari, "Rancangan Aplikasi Monitoring Kamera Cctv Untuk Perangkat Mobile Berbasis Android. Teknologi Informatika Dan Komputer," 2016.
- [3] Y. Habiby, A. I., & Yamasari, "Sistem Informasi Sekolah Berbasis Web (Studi Kasus : Tk Kusuma Putra Kota Mojokerto) Alyyuddin Iqbal Habiby Yuni Yamasari.," 2017.
- [4] T. H. Handoko, "Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia, Edisi Ke 2, Yogyakarta: BPF, 2012[5] Hasibuan, Malayu S.P. Manajemen Sumber Daya Manusia," 2011.
- [5] B. Kumoro, R. V. A., Kuswanto, H., & Rifai, "Sistem Informasi Akademik Berbasis Web Pada Lembaga Bimbingan Belajar Danish Educa Bekasi.," 2015.
- [6] R. Mauladi, K. F., Pangestu, T. M., & Wardhani, "Sistem Informasi Geografis Lokasi Praktek Dokter Spesialis Dan Apotek Yang Disarankan Di Lamongan Dan Gresik Berbasis Android," 2017.
- [7] M. Natsir, "Pengembangan Prototype Sistem Kriptografi Untuk Enkripsi Dan Dekripsi Data Office Menggunakan Metode Blowfish Dengan Bahasa Pemrograman Java.," 2016.
- [8] A. I. Pratiwi, "Sistem Informasi Penyaluran Beras Raskin Pada Perum Bulog Divre Jateng.," 2013.
- [9] D. A. N. Putri, M. E., & Wulandari, "Sistem Informasi Monitoring Siswa Berbasis Web Dan SMS Gateway Pada SMK Negeri 37 Jakarta.," 2016.
- [10] S. T. Rahmat, "Pemanfaatan Multimedia Interaktif Berbasis Komputer Dalam Pembelajaran.," 2015.
- [11] M. Rahmayu, "Rancang Bangun Sistem Informasi Nilai Ujian Siswa Smp Negeri 3 Bumiayu Berbasis Web Mulia.," 2015.
- [12] G. Riza, P. P., & Ariyanto, "Sistem Informasi Penerimaan Peserta Didik Baru Smk Sakti Gemolong Berbasis Web Responsive Dengan Html 5 Dan Css 3.," 2016.
- [13] H. Suwarno, F., & Yasmindra, "Sistem Informasi Pengalokasian Kavling Siap Bangun (Ksb) Di Direktorat Pemanfaatan Aset Bp Batam Berbasis Web," 2017.
- [14] R. Widiastuti, N. I., & Susanto, "Kajian Sistem Monitoring Dokumen Akreditasi Teknik Informatika Unikom. Majalah Ilmiah UNIKOM, 12(2), 203–210," 2014.
- [15] P. B. Wintoro, "Pembuatan Website Toko Win Computer Menggunakan Framework Cake Php.," 2015.
- [16] A. A. Rizky and I. Ramdhani, "Perancangan Sistem Informasi Perekrutan Karyawan Berbasis Web Menggunakan PHP dan MySQL DI PT. Ria Indah Mandiri," *J. Manaj. Inform.*, vol. 9, no. 1, pp. 49–57, 2019, doi: 10.34010/jamika.v9i1.1651.